

株式会社メイキコウ 行動計画

メイキコウでは、社員が安心して仕事と家庭の両立は図れるよう、育児をしやすい就業環境の整備や柔軟な働き方の支援を行なってきました。また、女性の所属する職場領域は徐々に拡大してきています。

今後は、女性社員が保有する能力を十分に発揮できる活躍の場の提供に向けて以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2021年4月1日（98期）～2025年3月31日（101期）

2. 当社の課題・現状認識

- （1）正社員に占める女性正社員数が少ない。（8%台）
女性正社員の採用がない年がある。
女性社員の応募も少ない。
- （2）製造部の工場現場には女性の正社員がいない。女性正社員が過去6年以上、工場現場で働いた実績はない。
- （3）女性社員を教育・育成し、主任として登用、さらに主務から主事・管理職の誕生につなげていく育成機会の提供が必要。

3. 目標

- ・女性正社員の数を2020年10月1日比増加させ、女性正社員の正社員全員に占める比率10%を目指す。

2020年8.6% ⇒ 2025年10%

4. 行動計画・実施時期

2021年4月1日入社予定の新卒採用から従来の総合職採用とは別に一般職コースを設け、応募者の選択肢を拡大する。。

Web説明会・面接等を積極的に展開していく。

- （1）2023年3月31日 9.3%
- （2）2025年3月31日 10.0%

以上