

株式会社メイキコウ 行動計画

メイキコウでは、社員が安心して仕事と家庭の両立が図れるよう、育児をしやすい就業環境の整備や柔軟な働き方の支援を行ってきました。また女性の所属する職場領域は徐々に拡大してきました。

今後は、女性社員が保有する能力を十分に発揮できる活躍の場の提供に向けて、以下の通り行動計画を策定します。

1. 計画期間

2025年4月1日（102期）～2029年3月31日（105期）

2. 当社の課題・現状認識

- （1）正社員に占める女性社員の割合を過去4年で8%代から10%台へ向上させてきたが、引き続き前向きに女性社員の採用に取り組んでいくことが必要。
- （2）製造部の工場現場には女性の正社員がいない為、前向きに採用検討する必要あり。
- （3）女性社員を教育・育成し、主任として登用し、さらに主務から主事・管理職への誕生につなげていく育成機会の提供が必要。

3. 目標

- ・女性正社員の比率12%以上を目指す。

2025年10% ⇨ 2029年12%

- ・将来的に女性管理職の誕生を目指す。

4. 行動計画

- ・新入社員はじめ中途採用社員についても女性の採用を幅広く展開していく。
- ・採用方法の多様化を図っていく。

（1）2027年3月31日 11%

（2）2029年3月31日 12%

以上